



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących		Województwo	Nie dotyczy	
Instytucja Pośrednicząca	Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej				
Adres korespondencyjny	ul. Tamka 3a, 00 - 349 Warszawa				
Telefon	22	461-63-04	Faks	22	461-62-64
E-mail	marlena.konczak@mpips.gov.pl, daniel.kosinski@mpips.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Marlena Kończak, Daniel Kosiński				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 2.1 i 2.2 PO KL	
Adres korespondencyjny	ul. Pańska 81/83, 00 – 834 Warszawa				
Telefon	22	432 - 89-91/93	Faks	22	432-86-20
E-mail	aneta_makowska@parp.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Aneta Makowska				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Ministerstwo Zdrowia		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 2.3	
Adres korespondencyjny	00 - 953 Warszawa, ul Miodowa 15				
Telefon	22	530 03 60	Faks	22	530 03 50
E-mail	m.zadorozna@mz.gov.pl, d.juszczynski@mz.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Zadorożna, tel. (22) 530 02 61, Dariusz Juszczyński, tel. (22) 530 03 46,				

KARTA DZIAŁANIA 2.1

Poddziałanie 2.1.2

LP. Konkursu:	A.1*	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	13 mln zł**							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. opracowanie, upowszechnienie i wdrożenie nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw w szczególności w zakresie form i metod organizacji pracy (w tym pracy w niepełnym wymiarze, pracy tymczasowej oraz telepracy), zarządzania zmianą gospodarczą oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych							
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ul style="list-style-type: none"> liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem: 100 liczba nowych rozwiązań wdrożonych w przedsiębiorstwach: 100 liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projekcie szkoleniowym: 2000 liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy zostali objęci wsparciem szkoleniowym lub doradczym w ramach projektu: 500 liczba organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie: 8 							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy, jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2015r.							
	Uzasadnienie:	Dwunastomiesięczny okres realizacji projektu wynika z konieczności zakończenia projektu do 30 czerwca 2015 r. Data końcowa – 30 czerwca 2015 r. – jest podyktowana limitem czasowym na rozliczenie przez PARP środków otrzymanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1
	2. Maksymalna wartość projektu wynosi 3 mln PLN.							
	Uzasadnienie:	Maksymalna wartość została ustalona przy uwzględnieniu maksymalnego okresu realizacji projektu. Przyjęto, że realizacja 12-miesięcznego projektu o budżecie większym niż 3 mln PLN wiąże się zbyt dużym obciążeniem organizacyjnym dla uprawnionych projektodawców, a tym samym również znacznie zwiększa ryzyko niepowodzenia projektu i niewydatkowania środków. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1
3. We wniosku o dofinansowanie wskazane są główne potrzeby przedsiębiorców związane z obszarem, którego dotyczyć będzie nowe rozwiązanie zwiększające zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw lub przedsiębiorstw i pracowników tych przedsiębiorstw. Jeżeli na dalszym etapie wdrażania projekt będzie skierowany do poszczególnych pracowników tych przedsiębiorstw, to przed wdrożeniem nowego rozwiązania zwiększającego zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw lub pracowników tych przedsiębiorstw, projekt przewiduje pogłębioną analizę ich potrzeb.								
Uzasadnienie:	Aby zaplanowane wsparcie przyniosło jak największe efekty prowadzące do wdrożenia konkretnych rozwiązań zwiększających zdolności adaptacyjne przedsiębiorców i ich pracowników, niezbędne jest oparcie działań projektowych o rzeczywiste potrzeby każdego przedsiębiorcy objętego wsparciem. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1	
4. Wnioskodawcami są reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców oraz ich struktury wewnątrzorganizacyjne tj. organizacje członkowskie, struktury regionalne, terenowe i branżowe - w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu								

	społecznego (Dz. U. z 2001 r. nr 100, poz. 1080 z późniejszymi zmianami).			
		Proponowane kryterium stanowi rozszerzenie grupy potencjalnych wnioskodawców mające na celu umożliwienie realizacji projektów przez większe spektrum organizacji partnerów społecznych i jest wynikiem zmian wprowadzonych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki w związku z przeglądem śródkresowym. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Podmiot wsparcia otrzymujący pomoc publiczną należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.				
		Zgodnie z wnioskami z Przeglądu Śródkresowego PO KL, wsparcie PO KL powinno być kierowane przede wszystkim do przedsiębiorstw z sektora MMŚP. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

* konkurs z komponentem ponadnarodowym. Konkurs będzie ogłoszony łącznie z konkursem E.1.1

** ostateczna wartość alokacji uzależniona jest od dostępności środków w ramach Poddziałania w danym miesiącu, zgodnie z algorytmem

Poddziałanie 2.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-001/08-00 Bilans Kapitału Ludzkiego – projekt badawczy		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego <i>Partner:</i> Uniwersytet Jagielloński		
Okres realizacji projektu	09.2008 – 09.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
16 776 368,12 PLN (2 516 455,22 PLN)	3 946 127,65 PLN (591 919,15 PLN)	598 691,53 PLN (89 803,73 PLN)	21 321 187,30 PLN (3 198 178,09 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-002/08-00 Promocja szkoleń i popularyzacja idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez całe życie
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego
Okres realizacji projektu	02.2008 – 06.2015
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	

Plan działania na lata 2014 – 2015 dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 07.02.2014 r.

w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014/2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
30 553 259,98 PLN (4 582 989,00 PLN)	3 070 952,27 PLN (460 642,84 PLN)	1 200 000 PLN (180 000 PLN)	34 824 212,25 PLN* (5 223 631,84 PLN)

* PARP planuje zwiększyć wartość projektu o około 1,2 mln PLN. Zwiększenie wartości wynika z faktu dodania nowego etapu w ramach projektu, dotyczącego przeprowadzania działań audytowych mających na celu potwierdzenie wiarygodności oświadczeń składanych przez podmioty wpisane do Rejestru Usług Rozwojowych.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-003/08-00 Akademia PARP		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	02.2008 – 09.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
35 705 365,39 PLN (34 855 553,48 PLN) (5 228 333,02 PLN)	6 752 652,11 PLN (6 752 652,11 PLN) (1 012 897,82 PLN)	3 391 794,41 PLN (3 391 794,41 PLN) (508 769,16 PLN)	45 849 811,91 PLN (45 000 000,00 PLN) (6 750 000,00 PLN)

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-021/09-00 Instrument Szybkiego Reagowania		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego <i>Partner:</i> Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (Małopolska Szkoła Administracji Publicznej)		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 06.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
25 187 312,13 PLN (25 187 312,13 PLN) (3 778 096,82 PLN)	40 185 881,17 PLN (35 812 687,87 PLN) (5 371 903,18 PLN)	0 PLN (0 PLN) (0 PLN)	65 373 193,30 PLN* (61 000 000,00 PLN) (9 150 000,00 PLN)

* Planowane jest zwiększenie wartości projektu. Trwają ustalenia pomiędzy PARP a IZ w zakresie możliwej do podwyższenia kwoty projektu. Dodatkowe środki pozwolą na objęcie kolejnych przedsiębiorstw sektora MSP i ich pracowników, kompleksowym wsparciem. Ponadto w ramach zwiększenia wartości projektu zaplanowano kontynuację badań (realizacja dodatkowych 5 kwartalnych cykli badawczych) - monitorowania zmian gospodarczych, które pozwalają na bieżąco ukierunkowywać interwencję.

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-027/10-00 Planowanie strategiczne w MMSP

Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	04.2010 – 09.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 482 868,48 PLN (1 272 430,27 PLN)	503 747,54 PLN* (75 562,13 PLN)	0 PLN (0 PLN)	8 986 616,02 PLN (1 347 992,40 PLN)

*podpisano aneks do umowy polegający na zmniejszeniu wartości projektu. Dane na 2014 r. niezgodne z aktualnym harmonogramem płatności z wniosku o płatność, który nie uwzględnia jeszcze tej zmiany

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-028/10-00 Aktywny emeryt		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	04.2010 – 03.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 413 752,99 PLN (512 062,95 PLN)	1 262 065,86 PLN (189 309,88 PLN)	0 PLN (0 PLN)	4 675 818,85 PLN (7 01 372,83 PLN)

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-032/10-00 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	02.2011 – 03.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
11 346 116,75 PLN (1 701 917,51 PLN)	653 883,25 PLN (98 082,49 PLN)	0 PLN (0 PLN)	12 000 000,00 PLN (1 800 000,00 PLN)

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-33/10-00 Partnerstwo publiczno – prywatne

Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego Partner: Instytut Partnerstwa Publiczno –Prywatnego		
Okres realizacji projektu	05.2011 – 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
4 413 218,73 PLN (661 982,81 PLN)	5 633 961,27 PLN (845 094,19 PLN)	0 PLN (0 PLN)	10 047 180,00 PLN (1 507 077,00 PLN)

B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-035/10-00 Biznes dla edukacji		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego Partner: Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami		
Okres realizacji projektu	05.2012 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
4 861 631,97 PLN (729 244,79 PLN)	3 305 455,41 PLN* (495 818,31 PLN)	1 869 285,63 PLN (280 392,84 PLN)	10 036 373,01 PLN (1 505 455,95 PLN)

*harmonogram płatności zostanie zaktualizowany w kolejnym wniosku o płatność

B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-40/12-00 MMP dostawcą usług dla osób starszych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	10.2012 – 03.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie *			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
340 018,32 PLN (340 018,32 PLN) (51 002,75 PLN)	4 225 215,15 PLN (4 075 000,00 PLN) (611 250,00 PLN)	4 451 523,10 PLN (4 451 523,10) (667 728,46 PLN)	9 016 756,57 PLN (8 866 541,42 PLN) (1 329 981,21 PLN)

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-39/12-00 Spółeczna odpowiedzialność biznesu		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	12.2012 – 03.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie *			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
844 460,00 PLN (844 460,00 PLN) (126 669,00 PLN)	3 250 268,95 PLN/ (3 075 000,00 PLN) (461 250,00 PLN)	6 965 525,46 PLN (6 965 525,46 PLN) (1 044 828,82 PLN)	11 060 254,41 PLN* (10 884 985,46 PLN) (1 632 747,82 PLN)

* PARP planuje zwiększyć wartość projektu o około 2,2 mln PLN. Dodatkowe środki będą przeznaczone na bezpośrednie wsparcie pracowników i firm w projekcie.

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-42/12-00 Zarządzanie kompetencjami w MSP		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego		
Okres realizacji projektu	08.2012-03.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie *			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
350 000,00 PLN (52 500,00 PLN)	2 989 399,77 PLN* (448 409, 97 PLN)	7 860 600,23 PLN (1 179 090,03 PLN)	11 200 000,00 PLN (1 680 000,00 PLN)

*harmonogram płatności zostanie zaktualizowany w kolejnym wniosku o płatność

B1.13 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.01.03-00-044/13-00 Firmy rodzinne II		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego Partner: Inicjatywa Firm Rodzinnych Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej Pro Design sp. Z o.o.		
Okres realizacji projektu	07.2013-06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład)

publiczny)	publiczny)	publiczny)	publiczny)
1 582 674,83 PLN (237 401,22 PLN)	4 479 640,60 PLN (671 946,09 PLN)	3 027 123,87 PLN (454 068,58 PLN)	9 089 439,30 PLN (1 363 415,90 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 2.2

Poddziałanie 2.2.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.02.01-00-012/08 Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości oraz ich sieci		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Instytucji Otoczenia Biznesu		
Okres realizacji projektu	06.2008 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
44 005 469,54 PLN (44 005 469,54 PLN) (6 600 820,43 PLN)	4 033 995,72 PLN (4 033 995,72 PLN) (605 099,36 PLN)	1 960 534,74 PLN (1 960 534,74 PLN) (294 080,21 PLN)	50 000 000,00 PLN (50 000 000,00 PLN) (7 500 000,00 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.02.01-00-024/09 Inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości – Fundusz Granów na Inicjatywy		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Instytucji Otoczenia Biznesu		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 03.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014/2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
27 944 798,02 PLN (27 944 798,02 PLN) (4 191 719,70 PLN)	2 055 201,98 PLN (2 055 201,98 PLN) (308 280,30 PLN)	0 PLN (0 PLN) (0 PLN)	30 000 000,00 PLN (30 000 000,00 PLN) (4 500 000,00 PLN)

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.02.02.01-00-038/11 Zapewnienie dostępu przedsiębiorstw do nowych usług KSU		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Instytucji Otoczenia Biznesu		
Okres realizacji projektu	12.2011 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
9.729.588,00 PLN (9.729.588,00 PLN) (1.459.438,20 PLN)	17 394 437,00 PLN (13 394 437,00 PLN) (2 009 165,55 PLN)	8 653 975,00 PLN (6 875 975,00 PLN) (1 031 396,25 PLN)	35 778 000,00 PLN (30 000 000,00 PLN) (4 500 000,00 PLN)

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.02.02.01-00-034/11 Zapewnienie usług z zakresu rozwoju firmy dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w formule one-stop-shops		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Instytucji Otoczenia Biznesu		
Okres realizacji projektu	10.2011-03.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (kwota dofinansowania) (w tym krajowy wkład publiczny)
42 914 443,92 PLN (40 998 840,19 PLN) (6 149 826,03 PLN)	26 805 556,08 PLN (24 689 159,81 PLN) (3 703 373,97 PLN)	0 PLN (0 PLN) (0 PLN)	69 720 000,00 PLN (65 688 000,00 PLN) (9 853 200,00 PLN)

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.02.02.01-00-041/12 Planowanie działań w MSP a finansowanie zwrotne		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Instytucji Otoczenia Biznesu		
Okres realizacji projektu	10.2012-03.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
358 795,65 PLN 358 795,65 PLN	13 454 391,37 PLN (13 454 391,37 PLN)	7 088 342,63 PLN (7 088 342,63 PLN)	20 901 529,65 PLN 20 901 529,65 PLN

(156 920,65 PLN)*	(2 018 158,71 PLN)	(1 063 251,39 PLN)	(3 135 229,45 PLN)
-------------------	--------------------	--------------------	--------------------

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Usługi pomocne w rozwoju firmy na bazie wiedzy i pomysłów studentów lub absolwentów uczelni wyższych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Instytucji Otoczenia Biznesu		
Okres realizacji projektu	07.2013-03.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
0,00 PLN (0,00 PLN) (0,00 PLN)	4 700 000,00 PLN (4 700 000,00 PLN) (705 000,00 PLN PLN)	5 298 300,00 PLN (5 298 300,00 PLN) (794 745,00 PLN)	9 998 300,00 PLN 9 998 300,00 PLN (1 499 745 PLN)

B1.7 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Wsparcie na zindywidualizowane usługi doradcze w formie opieki mentorskiej dla kobiet planujących rozpoczęcie albo rozwój prowadzonej działalności gospodarczej*		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Komunikacji Zewnętrznej/Departament Promocji Gospodarczej		
Okres realizacji projektu	02.12.2013 – 31.05.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
0 PLN	3.725.800,00 PLN (558 870,00 PLN)	1 274 200 PLN (191 130 PLN)	5.000.000,00 PLN (750 000,00 PLN)

*Poprzedni tytuł projektu to: *Usługa doradczo-mentorska dla kobiet w zakresie zakładania i rozwijania działalności gospodarczej*

Podziałanie 2.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.02.02-00-014/08-00 Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego
Okres realizacji projektu	03.2008 – 12.2014
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	

w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
89 098 585,42 PLN (13 364 787,81 PLN)	8 288 822,35 PLN (1 243 323,35 PLN)	0 PLN (0 PLN)	97 387 407,77 PLN 14 608 111,16 PLN

KARTA DZIAŁANIA 2.3

Poddziałanie 2.3.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-004/08-09 Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologów, kardiologów i lekarzy medycyny pracy.		
Beneficjent systemowy	Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie		
Okres realizacji projektu	01.2007 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
71 915 698,24 PLN (10 787 354, 74 PLN)	18 392 185,90 PLN (2 758 827,89 PLN)	6 908 554,97 PLN (1 036 283,25 PLN)	97 216 159,11 PLN (14 582 423,87 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-005/08-06 Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów pomostowych.		
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. zdrowia - Departament Pielęgniarek i Położnych		
Okres realizacji projektu	05.2008 – 09.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
146 781 624,19 PLN (22 017 243, 63 PLN)	36 260 967,60 PLN (5 439 145,14 PLN)	10 052 114,24 PLN (1 507 817,14 PLN)	193 094 706,03 PLN (28 964 205,90 PLN)

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02.00-006/09-04 Wsparcie systemu ratownictwa medycznego poprzez kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych		
Beneficjent systemowy	Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie		
Okres realizacji projektu	09.2009 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
21 731 878,97 PLN (3 259 781,85 PLN)	6 247 437,35 PLN (937 115,60 PLN)	3 141 987,26 PLN (471 298,09 PLN)	31 121 303,58 PLN (4 668 195,54 PLN)

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-007/09-03 Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce - wsparcie kształcenia podyplomowego.		
Beneficjent systemowy	Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych		
Okres realizacji projektu	10.2009 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
17 130 828,38 PLN (2 569 624,25 PLN)	2 863 610,65 PLN (429 541,60 PLN)	290 305,55 PLN (43 545,83 PLN)	20 284 744,58 PLN (3 042 711,68 PLN)

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-008/11-02 Wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej		
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. Zdrowia - Departament Pielęgniarek i Położnych Partner: Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie		
Okres realizacji projektu	01.2012 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)

publiczny)	publiczny)	publiczny)	
10 612 470,09 PLN (1 591 870,51 PLN)	9 754 122,51 PLN (1 463 118,37 PLN)	2 043 126,40 PLN (306 468,96 PLN)	22 409 719,00 PLN (3 361 457,85 PLN)

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-010/13-00 Rozwój kwalifikacji i umiejętności kadry pielęgniarskiej w kontekście zmian epidemiologicznych będących następstwem starzejącego się społeczeństwa.		
Beneficjent systemowy	Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych		
Okres realizacji projektu	05.2013 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 454 993,00 PLN (518 248,95 PLN)	10 631 215,00 PLN (1 594 682,25 PLN)	1 723 232,00 PLN (258 484,80 PLN)	15 809 440,00 PLN (2 371 416 PLN)

Poddziałanie 2.3.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-001/08-04 Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej	
Beneficjent systemowy	Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	
Okres realizacji projektu	06.2008 – 08.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
7 341 930,72 PLN (1 101 289,60 PLN)	864 953,42 PLN (129 743,01 PLN)	8 206 884,14 PLN (1 231 032,62 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-006/11-01 Akademia NFZ	
Beneficjent systemowy	Narodowy Fundusz Zdrowia	
Okres realizacji projektu	10.2011- 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 366 150,70 PLN (504 922,60 PLN)	1 629 053,22 PLN (244 357,98 PLN)	4 995 203,92 PLN (749 280,59 PLN)

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-007/12-00 Ogólnopolskie szkolenia z zakresu funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentem dla lekarzy rozpoczynających pracę.		
Beneficjent systemowy	Naczelna Izba Lekarska		
Okres realizacji projektu	12.2012 -06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 959 790,00 PLN (593 968,50 PLN)	2 813 155,00 PLN (421 973,25 PLN)	1 339 939,00 PLN (200 990,85 PLN)	8 112 884,00 PLN (1 216 932,6 PLN)

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-008/13-00 Bezpieczny szpital – Bezpieczny pacjent		
Beneficjent systemowy	Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia		
Okres realizacji projektu	06.2013 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
516 902,88 PLN (77 535,43 PLN)	3 782 351,76 PLN (567 352,76 PLN)	3 735 388,88 PLN (560 308,33 PLN)	8 034 643,52 PLN (1 205 196,52 PLN)

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-009/13-00 Poprawa jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez popularyzację wiedzy na temat technologii ICT.		
Beneficjent systemowy	Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia		
Okres realizacji projektu	12.2013 r. – 06.2015 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
5 100,00 PLN (765,00 PLN)	1 441 228,80 PLN (216 184,32 PLN)	477 314,40 PLN (71 597,16 PLN)	1 923 643,20 PLN (288 546, PLN)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Wzrost jakości zarządzania w systemie ochrony zdrowia poprzez wsparcie Krajowego Punktu Kontaktowego do spraw Transgranicznej Opieki Zdrowotnej.*			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia.			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ (2)			
Beneficjent systemowy	Narodowy Fundusz Zdrowia			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	02.2014 – 09.2015			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 092 422,00 PLN (163 863,30 PLN)	562 764,00 PLN (84 414,60 PLN)		1 655 186,00 PLN (248 277,90 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2014			ogółem w projekcie	
- przeprowadzonych 14 edycji szkoleń w zakresie transgranicznej opieki zdrowotnej dla 560 osób, w tym 160 pracowników Narodowego Funduszu Zdrowia; - przeprowadzona 1 konferencja dot. opieki transgranicznej; - przeprowadzone 4 cykle warsztatów merytorycznych dla grupy eksperckiej 30 osób wyłonionych spośród pracowników Centrali NFZ i oddziałów wojewódzkich NFZ - wzrost o 60% umiejętności przeszkolonej kadry NFZ w zakresie stosowania dyrektywy o transgranicznej opiece zdrowotnej;			- przeprowadzonych 30 edycji szkoleń w zakresie transgranicznej opieki zdrowotnej dla 1200 osób, w tym 760 pracowników podmiotów leczniczych oraz 440 pracowników Narodowego Funduszu Zdrowia (ok. 68% budżetu); - przeprowadzone 2 konferencje dot. opieki transgranicznej (ok. 3% budżetu); - przeprowadzonych 6 cykli warsztatów merytorycznych dla grupy eksperckiej 30 osób wyłonionych spośród pracowników Centrali NFZ i oddziałów wojewódzkich NFZ w celu opracowania scenariuszy szkoleń i materiałów szkoleniowych dla poszczególnych podgrup zawodowych uczestniczących w szkoleniach (ok. 3% budżetu);	

<p>- wzrost o 60% umiejętności przeszkolonej kadry personelu szpitali w zakresie stosowania dyrektywy o transgranicznej opiece zdrowotnej.</p>	<p>- wydane 2 publikacje dla uczestników szkoleń dot. opieki transgranicznej i przepisów o koordynacji (ok. 8% budżetu);</p> <p>- wzrost o 60% umiejętności przeszkolonej kadry NFZ w zakresie stosowania dyrektywy o transgranicznej opiece zdrowotnej;</p> <p>- wzrost o 60% umiejętności przeszkolonej kadry personelu szpitali w zakresie stosowania dyrektywy o transgranicznej opiece zdrowotnej.</p> <p><i>*zarządzanie projektem ok. 18% wartości budżetu</i></p>
Kryteria dostępu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:
	Uzasadnienie:
Uzasadnienie:	

* projekt będzie realizowany, w przypadku dostępności środków możliwych do zakontraktowania

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia na poziomie podstawowej opieki zdrowotnej.*		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia.		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ (2)		
Beneficjent systemowy	Narodowy Fundusz Zdrowia. Projekt będzie realizowany w partnerstwie z co najmniej jednym partnerem. Obecnie trwa procedura wyboru partnera.		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK NIE	X 	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	03.2014 – 09.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
3 378 035,00 PLN (506 705,25 PLN)	2 364 624,00 PLN (354 693,60 PLN)	5 742 659,00 PLN (861 398,85 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014	ogółem w projekcie		
<p>- 600 przeszkolonych pracowników podstawowej opieki zdrowotnej, w tym 150 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej oraz 450 pielęgniarek podstawowej opieki zdrowotnej w ramach 20 edycji szkoleniowych;</p> <p>- Konferencja na temat optymalizacji systemu funkcjonowania poz – 1;</p> <p>- Kampania informacyjna nt programu CHUK skierowana do grupy docelowej projektu, tj. lekarzy rodzinnych, lekarzy poz i pielęgniarek, celem rozpowszechnienia wiedzy o programie profilaktycznym -1;</p>	<p>- 1500 przeszkolonych pracowników podstawowej opieki zdrowotnej, w tym 600 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej oraz 900 pielęgniarek podstawowej opieki zdrowotnej w ramach 50 edycji szkoleniowych. Szkolenia będą posiadały moduł administracyjny i medyczny. Obejmować będą m. in. tematykę zarządzania placówką poz, zasad funkcjonowania programów zdrowotnych, finansowania świadczeń, zasad przeciwdziałania defragmentacji opieki nad pacjentem. Moduł medyczny obejmie m. in. czynniki ryzyka oraz zasady prawidłowego procesu diagnostycznego (62% kosztów projektu);</p> <p>- Konferencja na temat optymalizacji systemu funkcjonowania poz –</p>		

<ul style="list-style-type: none"> - Narzędzie IT umożliwiające lekarzom rodzinnym porównanie wyników własnej pracy na tle innych lekarzy biorących udział w programie profilaktyki CHUK – 1; - Opracowany i opublikowany podręcznik na temat profilaktyki pierwotnej i badań skryningowych – 1; - Wzrost świadomości lekarzy i pielęgniarek poz na temat ich pozycji sprzyjającej wpływaniu na styl życia pacjentów (80% przeszkolonych osób); - Wzrost świadomości kadry zarządzającej poz na temat roli placówki poz w profilaktyce i promocji zdrowia w skali lokalnej (70% przeszkolonych przedstawicieli kadry zarządzającej); - Wzrost świadomości kadry zarządzającej poz na temat potrzeby wydatkowania środków pieniężnych na działania profilaktyczne (70% przeszkolonych przedstawicieli kadry zarządzającej). 	<p>1 (3% kosztów projektu);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kampania informacyjna nt programu CHUK skierowana do grupy docelowej projektu, tj. lekarzy rodzinnych, lekarzy poz i pielęgniarek, celem rozpowszechnienia wiedzy o programie profilaktycznym (15% kosztów projektu) -1; - Raport ewaluacyjny dot. zasad funkcjonowania systemu podstawowej opieki zdrowotnej ze szczególnym uwzględnieniem sposobu funkcjonowania programu chorób układu krążenia- 1 (4% kosztów projektu); - Narzędzie IT umożliwiające lekarzom rodzinnym porównanie wyników własnej pracy na tle innych lekarzy biorących udział w programie profilaktyki CHUK – 1 (2,7% kosztów projektu); - Opracowany i opublikowany podręcznik na temat profilaktyki pierwotnej i badań skryningowych. – 1 (3,3% kosztów projektu); - Wzrost świadomości lekarzy i pielęgniarek poz na temat ich pozycji sprzyjającej wpływaniu na styl życia pacjentów (80% przeszkolonych osób); - Wzrost świadomości kadry zarządzającej poz na temat roli placówki poz w profilaktyce i promocji zdrowia w skali lokalnej (70% przeszkolonych przedstawicieli kadry zarządzającej); - Wzrost świadomości kadry zarządzającej poz na temat potrzeby wydatkowania środków pieniężnych na działania profilaktyczne (70% przeszkolonych przedstawicieli kadry zarządzającej). <p><i>*zarządzanie projektem ok. 10 % wartości budżetu</i></p>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	Uzasadnienie:
	Uzasadnienie:
	Uzasadnienie:

* projekt będzie realizowany, w przypadku dostępności środków możliwych do zakontraktowania

B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Poprawa jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez wsparcie procesu tworzenia regionalnych map potrzeb zdrowotnych jako narzędzia usprawniającego procesy zarządcze w systemie ochrony zdrowia – szkolenia z zakresu szacowania potrzeb zdrowotnych.*		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia.		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ (2)		
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. zdrowia - Departament Analiz i Strategii		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	02.2014 – 06.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)

		publiczny)			
2 957 604,00 PLN (443 640,60 PLN)		1 971 736,00 PLN (295 760,40 PLN)		4 929 340,00 PLN (739 401,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu					
w roku 2014			ogółem w projekcie		
<ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 18 przeprowadzonych szkoleń dla 720 osób, w tym ok. 660 przedstawicieli kadry zarządzającej szpitali i ok. 60 przedstawicieli dysponentów środków publicznych w ochronie zdrowia w zakresie wykorzystania regionalnych map potrzeb zdrowotnych oraz analiz i prognoz dotyczących wybranych grup chorób przewlekłych w zarządzaniu w ochronie zdrowia; - warsztaty z zakresu opracowania modelu prognostycznego dla 240 osób w obszarze chorobowości w wybranych grupach chorób; - warsztaty z zakresu opracowania modelu prognostycznego dla 140 osób w obszarze optymalizacji kontraktowania usług medycznych oraz planowania inwestycyjnego; - przeprowadzone badanie ankietowe w celu identyfikacji możliwych czynników mających wpływ na stan zdrowia pacjentów (1 szt.); - wdrożony system e-learningowy (1 szt.); - wzrost umiejętności w zakresie korzystania z prognostycznych modeli w ochronie zdrowia – wzrost u 80% osób, które ukończyły szkolenie; - wzrost świadomości nt. głównych trendów epidemiologicznych w wybranych grupach chorobowych - wzrost u 80% osób, które ukończyły szkolenie. 			<ul style="list-style-type: none"> - 1580 osób objętych wsparciem w ramach szkoleń i warsztatów w projekcie; - 30 przeprowadzonych szkoleń dla 1200 osób, w tym 1100 przedstawicieli kadry zarządzającej szpitali i 100 przedstawicieli dysponentów środków publicznych w ochronie zdrowia w zakresie wykorzystania regionalnych map potrzeb zdrowotnych oraz analiz i prognoz dotyczących wybranych grup chorób przewlekłych w zarządzaniu w ochronie zdrowia (49% budżetu); - warsztaty z zakresu opracowania modelu prognostycznego dla 240 osób w obszarze chorobowości w wybranych grupach chorób (10% budżetu); - warsztaty z zakresu opracowania modelu prognostycznego dla 140 osób w obszarze optymalizacji kontraktowania usług medycznych oraz planowania inwestycyjnego (7% budżetu); - przeprowadzone badanie ankietowe w celu identyfikacji możliwych czynników mających wpływ na stan zdrowia pacjentów (1 szt.). (8,01% budżetu); - wdrożony system e-learningowy (1 szt.) (10,99% budżetu); - wzrost umiejętności w zakresie korzystania z prognostycznych modeli w ochronie zdrowia – wzrost u 80% osób, które ukończyły szkolenie; - wzrost świadomości nt. głównych trendów epidemiologicznych w wybranych grupach chorobowych - wzrost u 80% osób, które ukończyły szkolenie. <p><i>*Zarządzanie projektem (ok. 15 % budżetu)</i></p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		Uzasadnienie:			
		Uzasadnienie:			
		Uzasadnienie:			

* projekt będzie realizowany, w przypadku dostępności środków możliwych do zakontraktowania

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU II

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-36/11-00 Kapitał ludzki jako element wartości przedsiębiorstwa		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Kapitału Ludzkiego Partner: Szkoła Główna Handlowa		
Komponent ponadnarodowy	NIE		
Okres realizacji projektu	10.2012 – 05.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 813 850,66 PLN (272 077,60 PLN)	2 132 806,30 PLN (319 920,95 PLN)	538 208,50 PLN (80 731,27 PLN)	4 484 865,46 PLN (672 729,82 PLN)

D.3.2 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Standardy dobrego zarządzania IOB w Polsce		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Przedsiębiorczości i Innowacyjności		
Komponent ponadnarodowy	NIE		
Okres realizacji projektu	01.06.2013 – 30.06.2015 (01.09.2013-30.06.2015)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
0 PLN	1 465 400,00 PLN (219 810,00 PLN)	534 600 PLN (80 190 PLN)	2 000 000,00 PLN (300 000,00 PLN)

D.3.3 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Standardy dobrego zarządzania klastrem		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Departament Rozwoju Przedsiębiorczości i Innowacyjności		
Komponent ponadnarodowy	NIE		
Okres realizacji projektu	01.06.2013 – 30.06.2015 (01.09.2013 – 30.06.2015)		
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
0 PLN	230 000,00 PLN (34 500,00 PLN)	1 270 000 PLN (190 500 PLN)	1 500 000,00 PLN (225 000,00 PLN)

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania	2.1.2								
LP. Konkursu	E.1.1*	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	X							
Planowana alokacja	13 mln zł**								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. opracowanie, upowszechnienie i wdrożenie nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw w szczególności w zakresie form i metod organizacji pracy (w tym pracy w niepełnym wymiarze, pracy tymczasowej oraz telepracy), zarządzania zmianą gospodarczą oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych								
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
	Wypracowywanie nowych rozwiązań					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	NIE					Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK	
Kryteria dostępu									
1. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy, jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2015r.									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Dwunastomiesięczny okres realizacji projektu wynika z konieczności zakończenia projektu do 30 czerwca 2015 r. Data krańcowa – 30 czerwca 2015 r. – jest podyktowana limitem czasowym na rozliczenie przez PARP środków otrzymanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
	2. Maksymalna wartość projektu wynosi 3 mln PLN.								

	Uzasadnienie:	Maksymalna wartość została ustalona przy uwzględnieniu maksymalnego okresu realizacji projektu. Przyjęto, że realizacja 12-miesięcznego projektu o budżecie większym niż 3 mln PLN wiąże się zbyt dużym obciążeniem organizacyjnym dla uprawnionych projektodawców, a tym samym również znacznie zwiększa ryzyko niepowodzenia projektu i niewydatkowania środków. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
3. We wniosku o dofinansowanie wskazane są główne potrzeby przedsiębiorców związane z obszarem, którego dotyczyć będzie nowe rozwiązanie zwiększające zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw lub pracowników tych przedsiębiorstw. Jeżeli na dalszym etapie wdrażania projekt będzie skierowany do poszczególnych pracowników tych przedsiębiorstw, to przed wdrożeniem nowego rozwiązania zwiększającego zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw lub pracowników tych przedsiębiorstw, projekt przewiduje pogłębioną analizę ich potrzeb.				
	Uzasadnienie:	Aby zaplanowane wsparcie przyniosło jak największe efekty prowadzące do wdrożenia konkretnych rozwiązań zwiększających zdolności adaptacyjne przedsiębiorców i ich pracowników, niezbędne jest oparcie działań projektowych o rzeczywiste potrzeby każdego przedsiębiorcy objętego wsparciem. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
4. Wnioskodawcami są reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców oraz ich struktury wewnątrzorganizacyjne tj. organizacje członkowskie, struktury regionalne, terenowe i branżowe - w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2001 r. nr 100, poz. 1080 z późniejszymi zmianami).				
	Uzasadnienie:	Proponowane kryterium stanowi rozszerzenie grupy potencjalnych wnioskodawców mające na celu umożliwienie realizacji projektów przez większe spektrum organizacji partnerów społecznych i jest wynikiem zmian wprowadzonych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki w związku z przeglądem śródkresowym. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
5. Podmiot wsparcia otrzymujący pomoc publiczną należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.				
	Uzasadnienie:	Zgodnie z wnioskami z Przeglądu Śródkresowego PO KL, wsparcie PO KL powinno być kierowane przede wszystkim do przedsiębiorstw z sektora MMŚP. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
6. Wydatki związane z komponentem ponadnarodowym stanowią maksymalnie 30% całkowitych wydatków projektu				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z zaleceniami KIW. Kryterium ma zapewnić, że komponent ponadnarodowy będzie uzupełnieniem głównych działań projektu. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
Kryteria strategiczne				
			WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

* konkurs będzie ogłoszony w ramach konkursu A.1

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Działania podejmowane w ramach Priorytetu II *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących* PO KL są komplementarne ze wsparciem realizowanym w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* PO KL. Cele Działania 2.1 oraz Działania 2.2 w ramach Priorytetu II PO KL odpowiadają celowi Działania 8.1 *Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki* oraz Działania 8.2 *Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów*. W Priorytecie VIII PO KL wsparcie szkoleniowo-doradcze dla przedsiębiorstw i ich pracowników kierowane jest do przedsiębiorstw o zasięgu regionalnym (czyli zlokalizowanych w jednym województwie) natomiast w ramach Priorytetu II odbiorcami wsparcia są przedsiębiorcy o zasięgu ogólnopolskim. Podnoszenie świadomości w zakresie korzyści z wprowadzenia innowacyjności wśród polskich przedsiębiorców, w szczególności sektora MSP, realizowane jest przez ogólnopolskie projekty badawcze, informacyjne, promocyjne i upowszechniające innowacyjność. Badania i analizy prowadzone w ramach Priorytetu II mogą być wykorzystywane w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VIII PO KL.

Komplementarność we wskazanym zakresie realizuje cel strategiczny Narodowej Strategii Spójności, którym jest tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej, realizuje również CEL 3 PO KL (komplementarność wewnątrzprogramowa).

Działania podejmowane w ramach Priorytetu II PO KL wykazują komplementarność z zakresem wsparcia w ramach PO IG, przy jednoczesnym zachowaniu podziału kompetencji wynikającym z tzw. linii demarkacyjnej. Komplementarność celów strategicznych obu Programów odnosi się przede wszystkim do zwiększania innowacyjności przedsiębiorstw i tworzenia trwałych i lepszych miejsc pracy. Spójność wsparcia zachodzi między innymi pomiędzy Działaniem 2.1 *Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki* PO KL a Działaniem 3.1 *Inicjowanie działalności innowacyjnych* PO oraz 5.1 *Wspieranie rozwoju powiązań kooperacyjnych o znaczeniu ponadregionalnym* PO IG, Działaniem 2.2 *Wsparcie dla systemu adaptacyjności kadr* PO KL a Działaniami 4.4 *Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym*, 4.5 *Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki*, 5.2 *Wspieranie instytucji otoczenia biznesu świadczących usługi proinnowacyjne oraz ich sieci o znaczeniu ponadregionalnym*, 6.1 *Paszport do eksportu*, 8.1 *Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie elektronicznej* PO IG. W ramach PO IG wspierany będzie m.in. rozwój społeczeństwa informacyjnego oraz gospodarki opartej na wiedzy, badania i rozwój nowoczesnych technologii, inwestycje w B+R w przedsiębiorstwach, inwestycje w innowacje, a także wspieranie tworzenia powiązań kooperacyjnych grup przedsiębiorców lub instytucji współpracujących z przedsiębiorstwami (Priorytet VII i VIII PO IG). W ramach Priorytetu II PO KL będą zaś finansowane, w szczególności, projekty związane z wykorzystaniem technik informacyjnych i komunikacyjnych w procesach kształcenia (w tym w formie e-learning i blended learning), aby podnosić umiejętności (e-skills) beneficjentów ostatecznych Programu.

Komplementarność międzyprogramowa występuje również w przypadku Priorytetu II z następującymi Działaniami PO RPW: I.3 *Wspieranie innowacji*, I.4 *Promocja i współpraca* (komponent współpraca), II.1 *Sieć szerokopasmowa Polski Wschodniej*.

W obszarze związanym ze współpracą ponadnarodową Priorytet II PO KL wykazuje komplementarność z działaniami podejmowanymi w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Międzyregionalnej (INTERREG IVC). Podejmowane działania będą komplementarne ze wsparciem udzielanym w ramach Priorytetu I *Innowacje i gospodarka oparta na wiedzy* Programu INTERREG IVC. Zakres wsparcia w tych Priorytetach jest komplementarny w zakresie wspierania sfery B+R, promowania przedsiębiorczości, podnoszenia kwalifikacji kadr związanych z transferem wiedzy oraz wymiany dobrych praktyk i doświadczeń w tych obszarach.

Synergia podejmowanych działań wskazuje na występowanie komplementarności międzyprogramowej oraz komplementarności międzyfunduszowej.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez udział reprezentantów PARP jako IP2 w Komitetach Monitorujących PO KL/PO IG w roli obserwatorów oraz przez członkostwo w Komitecie Monitorującym PO RPW jako IP, członkostwo w Grupie do Spraw Przedsiębiorców przy Zespole ds. uproszczeń systemu wykorzystania środków funduszy Unii Europejskiej, w grupie ds. MSP przy KK NSRO w roli obserwatora.

Przedstawiciele IP/IP2 uczestniczą również w spotkaniach grup roboczych takich jak: grupa robocza ds. pomocy publicznej, grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, której członkami oprócz instytucji centralnych są również partnerzy społeczni i organizacje pozarządowe, Uczestnictwo w powyższych spotkaniach pozwala na wymianę informacji i stanowi podstawowy element zapewnienia komplementarności w PO KL.

Mechanizmem zapewnienia komplementarności w PO KL jest również realizacja projektów systemowych. Założone w projektach działania są zbieżne z działaniami zaplanowanymi w ramach innych projektów, są również komplementarne względem projektów zaplanowanych do realizacji w innych programach operacyjnych.

Z uwagi na fakt, że w komponencie regionalnym większość Działań i Poddziałań realizowanych jest w trybie

konkursowym w Priorytecie II PO KL kompleksowość wsparcia gwarantowana jest przez realizację projektów systemowych zapewniających kompleksową realizację celów PO KL. Poprawa dostępu MŚP i osób rozpoczynających działalność gospodarczą do usług wspierających rozwój firm świadczonych przez wybranych w konkursie usługodawców w ramach projektów systemowych PARP stanowi ofertę komplementarną do działań podejmowanych przez instytucje działające w regionach. Systemowa współpraca usługodawców działających w ramach projektów systemowych PARP z władzami regionalnymi oraz innymi instytucjami (np. PUP, WUP) umożliwi rozwój (a w niektórych regionach rozpoczęcie) oferty usług dla MŚP i osób rozpoczynających działalność gospodarczą wzajemnie się uzupełniającej, odpowiadającej na zindywidualizowane potrzeby regionów. PARP zamierza rozwijać współpracę z Urzędami Marszałkowskimi w ww. zakresie.

Na poziomie wdrażania zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów i pracowników merytorycznych odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

Działanie 2.3 PO Kapitał Ludzki jest komplementarne z działaniami podejmowanymi w ramach PO Infrastruktura i Środowisko. Priorytet II PO Kapitał Ludzki *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących* z Priorytetem XII PO Infrastruktura i Środowisko Bezpieczeństwo zdrowotne i poprawa efektywności systemu ochrony zdrowia, w ramach którego podejmowane są działania dotyczące:

1. rozwoju systemu ratownictwa medycznego;
2. inwestycje w infrastrukturę ochrony zdrowia o znaczeniu ponadregionalnym.

Kryterium komplementarności związane jest z charakterem projektów. W ramach PO Infrastruktura i środowisko realizowane są projekty o charakterze inwestycyjnym zaś w ramach PO Kapitał Ludzki projekty miękkie dotyczą jakości zarządzania w służbie zdrowia i udzielania świadczeń medycznych.

Na poziomie wdrażania zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez pracowników merytorycznych odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II				
Cel szczegółowy 1. Rozwój MSP poprzez dostarczenie wysokiej jakości usług dla przedsiębiorstw i osób rozpoczynających działalność gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji	1 540	1 600	1 600	100,00%
Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym	5 800	5 800	4 000	145,00%
Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach	294 859	300 000	300 000	100,00%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek konsultantów, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższenia kwalifikacji - w ogólnej liczbie konsultantów akredytowanych instytucji	86,63%	90,00%	90,00%	100,00%
Odsetek osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym - w ogólnej liczbie osób należących do kadry szkoleniowej	43,26%	43,26%	30,00%	144,20%
Odsetek przedsiębiorstw korzystających z usług świadczonych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach - w ogólnej liczbie funkcjonujących przedsiębiorstw	16,00%	17,50%	17,50%	100,00%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą				n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II				
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem	124 405	132 760	60 000	221,27%
Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach	488 775	512 325	350 000	146,38%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	72 275	78 709	70 000	112,44%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, które inwestują w szkolenie pracowników dzięki wsparciu ze środków EFS w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	6,73%	7,18%	3,50%	205,14%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II				
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji (zmiany gospodarczej), którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	11418	11418	2300	496,43%
Liczba przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym, którzy zostali objęci wsparciem w ramach Priorytetu	6851	6902	1800	383,44%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek organizacji reprezentujących partnerów społecznych na poziomie centralnym objętych wsparciem w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie tych organizacji	100%	100%	100%	100%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
				n/d

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET II				
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy				
Wskaźniki produktu				
Liczba programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy opracowanych w ramach Priorytetu	12	12	10	120,00%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek chorób zawodowych, dla których opracowano programy profilaktyczne oraz programy wspierające powrót do pracy	46%	46%	38%	121,05%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET II				
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego				
Wskaźniki produktu				
Liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach Priorytetu	36 420	40 339	24 000	168,08%
Liczba lekarzy deficytowych specjalizacji:				
a) onkologia,	692	826	311	265,59%
b) kardiologia,	984	1087	404	269,06%
c) medycyna pracy,	297	362	362	100,00%
którzy ukończyli w ramach Priorytetu cykl kursów w ramach realizacji programu specjalizacji				
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach Priorytetu w ogólnej liczbie pielęgniarek i położnych	16,79%	18,59%	7,83%	237,42%
Liczba lekarzy specjalistów na 100 tys. mieszkańców, w podziale na:				
a) onkologów,	5,09%	5,39%	2,06%	261,65%
b) kardiologów,	7,92%	8,33%	8,33%	100,00%
c) lekarzy medycyny pracy	4,50%	5,86%	5,86%	100,00%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET II				
Cel szczegółowy 6 Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu	10 721	10 889	1500	725,93%
Liczba jednostek służby zdrowia, które uzyskały akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia w ramach Priorytetu	212	244	188	129,79%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej zostali objęci szkoleniami z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu	58%	58%	50%	116,00%
Odsetek jednostek służby zdrowia posiadających akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	27,14%	32%	32%	100,00%

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2015	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2014)*	Wydatki 2014 r.					Wydatki 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 2.1	0,00	13 219 615,97	0,00	2 178 086 980,00	418 366 432,51	418 366 432,51	0,00	0,00	0,00	148 284 875,49	234 717 142,83
Poddziałanie 2.1.1	0,00	0,00	0,00	1 636 720 732,00	304 762 744,13	304 762 744,13	0,00	0,00	0,00	103 975 897,71	160 491 163,48
Poddziałanie 2.1.2	0,00	13 219 615,97	0,00	126 594 350,00	34 214 908,48	34 214 908,48	0,00	0,00	0,00	12 601 625,05	18 959 125,49
Poddziałanie 2.1.3	0,00	0,00	0,00	414 771 898,00	79 388 779,90	79 388 779,90	0,00	0,00	0,00	31 707 352,73	55 266 853,86
Działanie 2.2	0,00	0,00	0,00	404 456 218,77	74 341 808,23	74 341 808,23	0,00	0,00	0,00	22 497 352,37	44 909 829,00
Poddziałanie 2.2.1	0,00	0,00	0,00	307 077 811,00	66 052 985,88	66 052 985,88	0,00	0,00	0,00	22 497 352,37	37 676 829,00
Poddziałanie 2.2.2	0,00	0,00	0,00	97 378 407,77	8 288 822,35	8 288 822,35	0,00	0,00	0,00	0,00	7 233 000,00
Działanie 2.3	0,00	12 327 185,00	0,00	493 863 620,00	109 519 443,00	109 519 443,00	0,00	0,00	0,00	34 644 406,00	109 519 443,00
Poddziałanie 2.3.1	0,00	0,00	0,00	29 478 898,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 2.3.2	0,00	0,00	0,00	379 936 072,00	84 149 539,00	84 149 539,00	0,00	0,00	0,00	24 159 320,00	84 149 539,00
Poddziałanie 2.3.3	0,00	12 327 185,00	0,00	54 990 991,00	17 958 803,00	17 958 803,00	0,00	0,00	0,00	10 451 766,00	17 958 803,00
Poddziałanie 2.3.4	0,00	0,00	0,00	29 457 659,00	7 411 101,00	7 411 101,00	0,00	0,00	0,00	33 320,00	7 411 101,00
RAZEM PRIORYTET II	0,00	25 546 800,97	0,00	3 076 406 818,77	602 227 683,74	602 227 683,74	0,00	0,00	0,00	205 426 633,86	389 146 414,83
w tym projekty innowacyjne realizowane w ramach Poddziałania 2.1.3	0,00	0,00	0,00	41 243 619,14	10 570 385,80	10 570 385,80				5 549 088,12	13 116 128,09
w tym projekty współpracy ponadnarodowej realizowane w ramach Poddziałania 2.1.2	0,00	0,00	0,00	6 691 621,64	2 510 191,97	2 510 191,97				1 732 051,26	2 623 314,19

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Warszawa,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	