

człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

**Wspieramy prorozwojowe i innowacyjne projekty,
by w pełni wykorzystał potencjał ludzi**

Pieniądze na rozwój kadr

Od 2005 do końca 2007 r. ze szkoleń finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego skorzystało ponad 390 tys. przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw. Przeszło 80 proc. pracodawców uważa, że zatrudnione w ich firmach osoby zdobyły cenną wiedzę, a 90 proc. uczestników uznała tematykę szkoleń za zgodną z ich aktualnymi potrzebami. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), która oceniała tego typu projekty i przyznawała na ich realizację dotacje, kontynuuje działania związane z rozwojem kapitału ludzkiego. W latach 2008 – 2015 przedsiębiorcy oraz pracownicy firm będą mogli korzystać ze szkoleń i studiów podyplomowych współfinansowanych z **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki** (PO KL). Jednym z założeń Programu jest podnoszenie i dostosowanie do wymogów gospodarki opartej na wiedzy kwalifikacji pracowników i przedsiębiorców. Dynamiczne zmiany technologiczne zachodzące w polskiej i światowej gospodarce wymagają inwestowania w wiedzę i umiejętności kadr firm, w szczególności w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw. W latach 2007-2013 PARP będzie dysponowała na ten cel budżetem w wysokości prawie 0,5 mld euro.

W ramach działania „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” realizowanego przez PARP finansowane będą **ponadregionalne projekty szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców i ich pracowników** (dostosowane do indywidualnych strategii rozwoju firm); ogólnopolskie projekty szkoleń i doradztwa; studia podyplomowe; przedsięwzięcia **ponadregionalne wspierające nowe rozwiązania m.in. w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, społecznej odpowiedzialności biznesu**. PARP będzie uczestniczyła w wyborze projektów składanych w ramach konkursów do dwóch poddziałań:

2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach (budżet na rok 2008: 278 mln zł).

2.1.2 Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności (budżet na rok 2008: 18 mln zł).

Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach

Głównym celem projektów realizowanych w ramach tego programu jest inwestowanie w wiedzę i umiejętności kadr polskich przedsiębiorstw. Dotychczasowe doświadczenia wykorzystania możliwości finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników świadczą o potrzebie kontynuacji tych działań i zasadności prowadzenia dalszych edycji szkoleń i studiów podyplomowych dla kadr w ramach PO KL, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dla kogo

Wsparcie skierowane jest do pracodawców i pracowników przedsiębiorstw. Decydując się na szkolenie dofinansowane z EFS należy pamiętać, że jego uczestnikami mogą być tylko osoby, które zostały wydelegowane przez swoich pracodawców. Z kolei z oferty studiów podyplomowych może także skorzystać przedsiębiorca prowadzący własną działalność gospodarczą (firmę jednoosobową) oraz osoby zatrudnione w przedsiębiorstwach, które potwierdzą fakt zatrudnienia.

O dofinansowanie na realizację projektów skierowanych do tych grup mogą ubiegać się **podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców**, czyli między innymi instytucje szkoleniowe, przedsiębiorcy, instytucje systemu oświaty i szkolnictwa wyższego. Projektodawcy mogą składać wnioski wspólnie z partnerami. Partnerem może być wyłącznie przedsiębiorca lub podmiot działający na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego. Za właściwą realizację projektu odpowiada projektodawca pełniący funkcję lidera.

Typy projektów

Projekty realizowane w ramach poddziałania 2.1.1 mają charakter ogólnopolski i ponadregionalny. Zaklasyfikowane zostały według następujących typów:

- I Ponadregionalne zamknięte projekty szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm.
- II Ogólnopolskie otwarte projekty szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.
- III Studia podyplomowe dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.

Kryteria

Oto najważniejsze kryteria, jakie muszą spełniać poszczególne typy projektów w konkursie ogłaszającym na 2008 r.

Projekty zamknięte, czyli przygotowane na potrzeby konkretnego przedsiębiorstwa (lub grupy przedsiębiorstw) - „szyte na miarę”:

Do aplikowania uprawnieni są przedsiębiorcy, grupy przedsiębiorstw, podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Wnioskodawca musi mieć kondycję finansową, niezbędną do zapewnienia płynnej realizacji projektu.

Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 2 lata.

Minimalna wartość projektu: 400 tys. zł, **maksymalna** – 15 mln zł.

Maksymalna liczba partnerów w projekcie: lider + 4 partnerów.

Projekt musi mieć charakter ponadregionalny, tj. beneficjent (przedsiębiorstwo) ma struktury organizacyjne (przedstawicielstwa, filie, oddziały) w co najmniej 2 województwach, a uczestnicy szkoleń wykonują pracę w ramach struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa znajdujących się w co najmniej 2 województwach.

Dodatkowo premiovane będą projekty uwzględniające uczestnictwo osób powyżej 50. roku życia - 20 dodatkowych punktów mogą otrzymać projekty zakładające, że co najmniej 20% uczestników szkolenia będą stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Projekty otwarte, tj. adresowane do wielu przedsiębiorstw (szkolenia są ogłaszane publicznie, a udział w nich mogą wziąć wszyscy zainteresowani).

Do aplikowania uprawnieni są przedsiębiorcy, grupy przedsiębiorstw, podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Wnioskodawca musi mieć kondycję finansową, niezbędną do zapewnienia płynnej realizacji projektu.

Maksymalny okres realizacji projektu: 2 lata.

Minimalna wartość projektu: 400 tys. zł, **maksymalna** - 20 mln zł.

Projekt ma charakter ogólnopolski, co oznacza, że uczestnicy muszą pochodzić z co najmniej 5 województw, a realizacja szkoleń musi się odbywać w co najmniej 5 województwach.

Maksymalna liczba partnerów w projekcie: lider + 4 partnerów.

Dodatkowo premiovane będą projekty, które kończą się egzaminem zewnętrznym lub uzyskaniem powszechnie uznawanego lub branżowego certyfikatu (w tym międzynarodowego). Projekt może otrzymać dodatkowo 20 punktów, gdy co najmniej 80% uczestników programu szkoleniowego będzie miało możliwość zdania egzaminu zewnętrznego potwierdzającego zdobyte kwalifikacje lub możliwość uzyskania certyfikatu.

Studia podyplomowe

Do aplikowania uprawnione są podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Wnioskodawca musi mieć kondycję finansową, niezbędną do zapewnienia płynnej realizacji projektu.

Maksymalny okres realizacji projektu: 2 lata.

Minimalna wartość projektu: 400 tys. zł, **maksymalna** - 20 mln zł.

Maksymalna liczba partnerów w projekcie: lider + 4 partnerów.

Z badań wynika, że w Polsce brakuje inżynierów i pracowników z wykształceniem technicznym, dlatego szczególnie będą premiovane projekty o charakterze technicznym. Projekt może otrzymać dodatkowo 20 punktów, jeśli powyżej 60% planowanych do przeszkolenia osób będzie miało możliwość studiowania na studiach podyplomowych o profilu technicznym.

Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności

Głównym celem programu jest stworzenie warunków rozwoju i adaptacyjności przedsiębiorstw poprzez m.in. wprowadzenie nowoczesnych form zarządzania opartego na narzędziach planowania strategicznego. Wdrożenie skutecznych metod organizacji pracy pozwolić może na zwiększenie potencjału przedsiębiorstw, a także lepsze wykorzystanie kadr, zapewniając jednocześnie stabilność zatrudnienia.

Dla kogo

Z tego typu projektów mogą korzystać przedsiębiorstwa i ich pracownicy, przedstawiciele organizacji pracodawców oraz przedstawiciele organizacji związkowych. O dofinansowanie projektów mogą się ubiegać reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców, takie jak: ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje).

Typy projektów

Można realizować przedsięwzięcia ponadregionalne na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie:

- organizacji pracy,
- form świadczenia pracy,
- zarządzania zmianą gospodarczą,
- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- społecznej odpowiedzialności biznesu.

Kryteria

Oto najważniejsze kryteria, jakie muszą spełniać projekty składane w konkursie ogłaszanym na 2008 r.:

Do aplikowania uprawnione są reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Grupy docelowe objęte projektem: przedsiębiorstwa i ich pracownicy, przedstawiciele organizacji pracodawców, przedstawiciele organizacji związkowych.

Maksymalny okres realizacji projektu: 2 lata.

Minimalna wartość projektu: 200 tys. zł, **maksymalna** - 2 mln zł.

Dodatkowo będą premiowane projekty realizowane przez partnerstwa podmiotów uprawnionych do aplikowania (20 punktów). Partnerstwo daje możliwość szerszej wymiany doświadczeń i poglądów, ponadto pozwala zaangażować większą grupę podmiotów, dzięki czemu można osiągnąć lepsze efekty i skuteczniej upowszechnić rezultaty.

Planowane efekty projektów

Objęcie wsparciem 60 tys. przedsiębiorstw, które inwestują w szkolenie swych pracowników, (projekty o charakterze ponadregionalnym).

Podniesienie kwalifikacji 350 tys. pracowników przedsiębiorstw dzięki ich udziałowi w szkoleniach (projekty o charakterze ponadregionalnym).

Sposób naboru wniosków

Wnioski będą przyjmowane w ramach tzw. konkursu otwartego. Oznacza to, że od momentu ogłoszenia naboru będą przyjmowane w trybie ciągłym, natomiast zawieranie umów o dofinansowanie będzie trwać do wyczerpania środków ujętych w rocznym planie działania lub do końca roku. Spodziewane jest duże zainteresowanie konkursem, a taka procedura przeprowadzenia go pozwoli usprawnić proces oceny i skrócić czas oczekiwania projektodawców na wyniki pracy Komisji Oceny Projektów oraz zminimalizuje ryzyko dezaktualizacji projektu. Informacja o środkach dostępnych w kolejnych latach będzie publikowana po zatwierdzeniu planu działania na dany rok kalendarzowy.

Ile punktów za projekt

Ocena przeprowadzana jest przez wybranych losowo dwóch członków Komisji Oceny Projektów. Pod kątem kryteriów merytorycznych aplikacje ocenia się w skali od 0 do 100 punktów. Rekomendację przyznania dofinansowania mogą otrzymać tylko te projekty, które dostaną minimum 60 punktów przypisanych kryteriom merytorycznym. Jednocześnie w każdej kategorii oceny (tj. uzasadnienie potrzeby realizacji projektu, grupa docelowa, działania, zakładane rezultaty, zarządzanie i potencjał wnioskodawcy, wydatki w ramach projektu) projekt musi uzyskać minimum 60%. Dodatkowo za kryteria strategiczne projektodawca może uzyskać 20 punktów. Wniosek, który spełnia wszystkie kryteria merytoryczne oraz strategiczne, może uzyskać łącznie 120 punktów. Niespełnienie kryteriów strategicznych nie wyklucza z uzyskania maksymalnej liczby punktów za spełnianie kryteriów merytorycznych (100 punktów).

Do zadań PARP należy:

- przyjmowanie wniosków aplikacyjnych,
- dokonywanie wyboru projektów,
- podpisywanie umów o dofinansowanie,
- monitorowanie realizacji poszczególnych projektów,
- weryfikowanie wykorzystania środków przez beneficjentów,
- sprawdzanie okresowych sprawozdań beneficjentów.

Do najważniejszych zadań Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) należy zarządzanie funduszami pochodzącymi z budżetu państwa i Unii Europejskiej, przeznaczonymi na wspieranie przedsiębiorczości i innowacyjności, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw (MSP). W perspektywie finansowej 2007-2013 zwiększyły się kompetencje i zadania PARP. Należą do nich m.in.:

- wsparcie przedsiębiorców w zakresie rozwoju działalności badawczo-rozwojowej,
- wsparcie projektów inwestycyjnych związanych z zastosowaniem nowych rozwiązań technologicznych-produktowych, usługowych lub organizacyjnych,
- udzielanie wsparcia w zakresie ochrony prawa własności przemysłowej,
- wsparcie rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości, zacieśnienie współpracy pomiędzy sferą nauki i gospodarki a także rozwój współpracy międzyregionalnej województw na wschodzie Polski,
- wsparcie projektów na rzecz poprawy jakości usług świadczonych przez organizacje wspierające rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie ogólnopolskich i ponadregionalnych projektów szkoleniowych i doradczych.

Szczegółowe informacje dotyczące programów pomocowych realizowanych przez PARP można uzyskać w Informatorium pod numerami telefonów:

022 432 89 91, 022 432 89 92, 022 432 89 93

oraz 0 801 33 22 02, 0 801 40 64 16

e-mail: info@parp.gov.pl

www.parp.gov.pl



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT